

株式会社アーバス

# CSR方針

2024年10月1日 制定  
2026年3月31日 改定

---

**ABBS** 株式会社アーバス

ビルメンテナンス・施設管理・派遣・アウトソーシング



## CSR基本方針

当社は社会から信頼され、存在意義を高め、選ばれる企業となるために、企業としての社会的責任を果たします。また、重要課題を特定し、PDCAサイクルに従って継続的に改善します。

1. 事業活動を通じた社会の持続可能な発展への貢献  
総合ビルメンテナンス事業、建設事業及び総合人材サービス事業において、人材育成を基盤に、お客様と地域社会の環境課題・雇用課題の解決を図ることによって、企業の発展と地域生活の安定に貢献します。
2. 人権・労働  
「人権に関する方針」に基づき、人権を尊重し、自立的かつ倫理観を持った社員の人材育成に取り組みます。  
「労働安全衛生方針」に基づき、安全で働きやすい労働環境を提供します。
3. 品質  
「品質方針」に基づき、サービス品質の継続的改善を行います。
4. 環境  
「環境方針」に基づき、環境に良い影響を及ぼす事業活動を推進します。
5. 情報セキュリティ  
「情報セキュリティ方針」に基づき、個人情報を含む機密情報、情報機器などの情報資産を管理します。
6. 法令遵守  
事業活動に適用される法規制等を遵守します。  
差別やハラスメント等の違反には、内部通報制度等を通じて適切に対応します。

# 各種方針



## 品質方針

当社は、総合ビルメンテナンス事業、建設事業及び総合人材サービス事業を通じて、三河エリアを中心に、環境・雇用にとって、お客様の成果につながる、より良い提案とお客様満足度の高いサービスを継続的に提供します。

1. 環境改善のプロフェッショナルとして、自ら考え行動し、お客様の課題解決を図ることで、笑顔で快適に過ごせる安全で安心な環境をサポートし続けます。
2. 当社で働くすべての人に、継続的で安定した雇用及び就労機会を創出し、自ら考え行動することで、多様な人材の活躍をキャリアコンサルティングや教育を通じてサポートし続けます。

## 環境方針

当社は、総合ビルメンテナンス事業、建設事業及び総合人材サービス事業において、環境保全を社会的責任であると認識し、環境負荷の低減に取組み、継続的な改善を推進します。

1. 環境法規制及び契約上の義務を守ります。
2. 以下の項目について優先して活動します。
  - ①人・環境にやさしい資機材・技術の導入、CRAなどによる生物多様性への配慮
  - ②省エネ・省資源の推進
  - ③事業活動から出る廃棄物の適正処理・削減

## 労働安全衛生方針

当社は、総合ビルメンテナンス事業、建設事業及び総合人材サービス事業において、社員の労働安全衛生を重要基盤ととらえ、労働安全衛生管理を継続的に改善します。

1. 安全を第一と考え、高年齢者を含む全ての社員および協力会社とともに、事故を未然に防止するための取組みを推進します。
2. 良好なコミュニケーションにより、風通しが良く、働きやすい職場づくりに努めることで、ワークライフバランスを推進します。
3. 社員の健康を増進する取組を推進します。
4. 当社で働くすべての人に労働安全衛生教育を定期的実施します。
5. 労働関係法令及び定めた安全衛生規程を遵守します。



## 人権に関する方針

当社は、基本的人権を尊重し、事業活動を行う労働者の人権に関する法令を遵守します。

1. 差別禁止に関する方針  
人種、国籍、宗教、性別、年齢、障がい、性的指向などに基づくあらゆる差別を排除します。
2. ハラスメント禁止に関する方針  
セクシャルハラスメント、マタニティハラスメント、パワーハラスメントを含む一切のハラスメントを容認しません。
3. 児童労働・強制労働防止に関する方針  
「児童労働」「強制労働」が発生しないよう、労働基準法等の法令遵守を徹底します。
4. 外国人労働者の保護に関する方針  
外国人労働者の雇用に際して、入管法等の関係法令に基づき在留資格の確認と届出を行うとともに、適切な労働条件を提供します。
5. 生活賃金の支援に対する方針  
最低賃金を上回る賃金を支払うことを基本的な方針とします。
6. 「結社の自由」と「団体交渉権」を支持する方針  
「結社の自由」「団体交渉の権利」を尊重します。